РЕШЕНИЕ

Собрания депутатов муниципального образования

«Шелангерское сельское поселение»

Республики Марий Эл

Созыв 3 «» марта 2019 года

Сессия 46 п. Шелангер

№ 223

**Об утверждении Положения об организации**

**профессиональной подготовки, переподготовки**

**и повышения квалификации муниципальных служащих**

**муниципального образования «Шелангерское сельское поселение»**

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», Собрание депутатов муниципального образования «Шелангерское сельское поселение»

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

2. Настоящее решение подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте муниципального образования «Звениговский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования

«Шелангерское сельское поселение»,

Председатель Собрания депутатов Е.Б. Королькова

Утверждено

решением Собрания депутатов

муниципального образования

«Шелангерское сельское поселение»

от \_\_.03.2019 года № 224

**Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования**

**«Шелангерское сельское поселение»**

**I. Общие положения**

1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

**II. Цели и принципы организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации**

3. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является: постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов: непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности; обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений; целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования; дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

5. Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

6. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач. Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

7. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;

- обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий;

- включение в кадровый резерв.

8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход:

 - по группам должностей муниципальной службы;

- по предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

- по уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

- по формам обучения;

- по целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

**III. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение»**

10. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» включает:

- анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по прилагаемой форме;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;

- организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

11. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

12. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения; достигшие возраста 65 лет;

- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания);

- проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

13. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» осуществляется по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров за счет средств местного бюджета. Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» на календарный год (далее - План) осуществляется администрацией муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (далее – Программа), по предложениям главы муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», главы администрации муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», представляемых в срок до 1 августа текущего года на следующий календарный год. Программа утверждается правовым актом администрации муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» на три года. В Программе:

- прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений;

- указываются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации;

 -прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

15. На время обучения по программам переподготовки и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

16. При условии прохождения обучения за пределами муниципального образования «Шелангерское сельское поселение» муниципальным служащим производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет Администрация муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

**IV. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации**

18. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», осуществляется за счет средств бюджетов муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».

19. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Шелангерское сельское поселение», предусматриваются в сметах расходов соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Шелангерское сельское поселение».